

Ruben van Wendel de Joode – horizontale samenwerkingen, over de muren heen

Tijdens de workshop van Ruben vertelde hij over handvatten voor samenwerken. Er is een onderscheid te maken tussen samenwerking met andere organisaties en hiërarchische samenwerkingen binnen organisaties. Het doel van samenwerken (met andere organisaties) is samen meer bereiken.



Om tot een succesvolle samenwerking te komen is het belangrijk dat er een gedeelde ambitie is. De belangen die hieronder liggen, de relatie, de organisatie en het proces zijn ook allemaal van invloed hierop. Als er één of meerdere factoren niet als optimaal worden ervaren dan heeft dat impact op de samenwerking. Bijvoorbeeld als de ambitie of belangen toch te veel verschillen dan heeft dit grote invloed. Dan is het belangrijk om aan de relatie te werken om via de relatie de ambitie en belangen meer gelijkwaardig te krijgen. Soms moet je een ander iets gunnen om tot een gedeeld belang te komen. Een goede relatie heeft invloed op het helder krijgen van de belangen en ambities.

Naast bovenstaande samenvatting hebben wij ook onze eerste gedachten opgeschreven bij terugblik van deze workshop:

Samantha: 'om tot een goeie samenwerking te komen, is het van belang om dezelfde ambitie voor ogen te hebben'

Ginie: "Ruben bracht het op een manier waardoor je bleef luisteren, middels een diagram kwam je heel snel in contact met onbekenden."

Dinanda: 'Een relatie heeft grote impact op de samenwerking' – 'de ander moet je soms ook wat gunnen in een samenwerking'.

Britt: "Door de casus zette hij je echt aan het denken, je werd erdoor geprikkeld."