



Toekomstmuziek of hoogste tijd?

De Community of Meaningful Leadership

We have a dream... In het vorige artikel over de inspiratiesessies refereerden we al even naar de Community of Meaningful Leadership. Een netwerk van 'verschilmakers' in de wereld. **Bestuurders, directeuren, toezichthouders. Best practioners in het werkveld. Docenten, auteurs, trainers, facilitators. Deelnemers. Opdrachtgevers. In de publieke sector en in het bedrijfsleven. Mensen die met elkaar het gesprek aangaan en de handen ineen durven te slaan om daadwerkelijk een verschil te gaan maken. Om samen te kijken naar maatschappelijke uitdagingen en mogelijke oplossingen. Om hen te faciliteren, ontwikkelt Avicenna momenteel een nieuwe leergang.**

De tijd waarin we leven kent grote maatschappelijke opgaven en uitdagingen. Die niet zomaar oplosbaar blijken. Steeds meer zien we dat de uitdagingen een integrale blik vragen, over de muren van de eigen sector heen. Beslissingen in de ene sector hebben regelmatige grote impact op andere sectoren. Denk bijvoorbeeld aan de veranderingen in de GGz, die impact hebben op de keuzes waar woningbouwcoöperaties voor komen te staan met betrekking tot de leefbaarheid, wat ertoe leidt dat de politie vaker opgeroepen wordt voor overlast die verwarde personen op straat veroorzaken. Of de regionalisering van zorgoplossingen voor ouderen, waardoor zij zodra ze niet meer thuis kunnen wonen vaker in instellingen terecht komen verder van de eigen woonplaats en het nog bestaande netwerk, van vaak ook oudere minder mobiele vrienden, verloren gaat, de levenskwaliteit sterk vermindert en verpleging meer te doen krijgt met ongelukkiger, minder zelfstandige bewoners. We lossen dit soort vraagstukken niet op binnen één sector. Daar hebben we elkaar voor nodig.

Onze droom

Avicenna ontmoet in haar leergangen al 20 jaar lang de meest fantastische invloedrijke mensen die op dit soort integrale vraagstukken het verschil zouden kunnen maken. Deelnemers én docenten. Onze droom is deze mensen actiever aan elkaar te verbinden en te faciliteren om nóg meer impact te maken door over de muren heen te kijken naar

waar het schuurt en met elkaar weer lonkende perspectieven te creëren. Dat doen we natuurlijk ook al: deze mensen ontmoeten elkaar in onze leergangen en tijdens incompany's, inspireren elkaar en dagen elkaar uit. En zijn ieder voor zich en met elkaar samen al enorm betekenisvol in het bijdragen aan een waardevolle samenleving.

De aftrap: het Meaningful Matters Festival

Met ons festival op 2 oktober 2024, het Meaningful Matters lustrum, willen we daar nog meer concreet vorm aan gaan geven. Na een plenaire start door Ramon Vullings met zijn uitdagende inzichtgevende sessie "Great Leaders Mix and Match", waarin hij uitdaagt over de muren van sectoren heen te kijken, volgen deelnemers in drie rondes hun eigen pad door een 9-tal kennis-, ervarings- en best practice-sessies, waarna iedereen weer samen komt voor een afsluitende sessie onder de bezielde leiding van Ineke Hurkmans. Via de 'Open Space' methode gaan we met elkaar in gesprek over onderwerpen die ons aan het hart gaan en waar we graag aan willen bijdragen. Zodat er beweging kan ontstaan en we met elkaar nog meer positieve impact kunnen creëren in de samenleving.

Klaar om het verschil te maken daar waar het schuurt?

Om aan deze droom nog meer concreet vorm te geven, nodigen wij deelnemers na dit festival uit om deel te nemen aan ons nieuwe exclusieve

*Samen kunnen we, daar waar het schuurt,
echt het verschil maken!*



jaartraject, speciaal ontworpen voor leiders, die met visie en daadkracht, de publieke sector willen transformeren. In dit traject worden de groepen nauwkeurig samengesteld uit bestuurders, directeuren en eindverantwoordelijken uit verschillende sectoren, rondom een specifiek onderwerp dat hen allen aan het hart gaat. Het traject krijgt vorm in relatief kleine groepen van zes tot acht personen. Onder begeleiding van een ervaren moderator gaat deze groep aan de slag, samen met andere gedreven leiders, om nieuwe perspectieven te creëren en samen te werken aan de gekozen actuele maatschappelijke opgave. Rondom het gekozen thema of de uitdaging die daadwerkelijk speelt binnen het werkveld van de deelnemers faciliteren we de groep over de muren heen te kijken en innovatieve oplossingen te ontwikkelen. Dit doen we met behulp van onze unieke ontwikkelflow, waarbij we gebruik maken van relevante en up-to-date kennis, impactvolle ervaringen en nieuwe perspectieven. Dit helpt het collectieve bewustzijn te vergroten en leidt tot bewuste keuzes en daadkrachtige acties die echte impact genereren. Door het delen van kennis en ervaringen in een vertrouwelijke setting, worden deelnemers geïnspireerd om nieuwe wegen in te slaan en duurzame veranderingen te realiseren. Naast het gezamenlijke leren en creëren, ontwikkelen deelnemers als vanzelfsprekend hun eigen leiderschapskwaliteiten verder en versterken deze.

Voor wie?

Dit traject is bedoeld voor leiders die daadwerkelijk het verschil willen maken en bereid zijn over de muren van hun eigen sector heen te kijken. Het is voor degenen die nieuwsgierig en open zijn

om tot geheel nieuwe perspectieven en oplossingsrichtingen te komen en het lef hebben om te handelen in de richting van een betere wereld. ■

Programmaopzet

Kick-off (24 uur)

Een intensieve start met de moderator en twee docenten, specifiek afgestemd op het gekozen onderwerp van de groep.

Vijf eendaagse sessies

Iedere sessie bestaat uit drie dagdelen, geleid door een specifieke docent en de moderator.

Werkbezoeken en werkopdrachten

Tussendoor vinden werkbezoeken en praktische opdrachten plaats om de theorie in de praktijk te brengen.

Podiummoment

Het traject wordt afgesloten met een presentatie voor een relevant publiek en een publicatie van de bevindingen en resultaten.



Samen kunnen we, daar waar het schuurt, echt het verschil maken!

Het festival gemist en wil je meer info? Neem even contact met ons op.